



WORLD CLASS ISLAMIC UNIVERSITY  
**UNISSULA**  
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY

**FTI** FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI



# **STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN MASYARAKAT FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

**UNIT PENJAMINAN MUTU  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
2020**

**STANDAR  
PENILAIAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**



**UNIT PENJAMINAN MUTU  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**

**2020**

## LEMBAR PENGESAHAN

	<b>FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI UNISSULA</b>	Kode/No : PM4/SA-FTI/UPM/IX/2020
	<b>STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN MASYARAKAT</b>	Tanggal : 30 September 2020
		Revisi : 00
		Tanggal : 30 September 2020

## STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN MASYARAKAT FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI UNISSULA

PROSES	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1. Perumusan	Ir. Sri Mulyono, M.Eng.	Tim Penyusun Dokumen SPMI	
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. Novi Marlyana, ST., MT., IPU	Ketua Unit Penjaminan Mutu	
3. Persetujuan	Ir. Agus Adhi Nugroho, MT.	Ketua Senat FTI Unissula	
4. Penetapan	Dr. Sri Arttini Dwi Prasetyowati, M.Si.	Dekan FTI UNISSULA	
5. Pengendalian	Dr. Ir. Novi Marlyana, ST., MT., IPU	Ketua Unit Penjaminan Mutu	

Visi Misi Fakultas Teknologi Industri UNISSULA	<p><b>1. Visi Fakultas Teknologi Industri UNISSULA</b></p> <p>Menjadi Fakultas yang berkontribusi internasional pada tahun 2024 dalam penyelenggaraan pendidikan untuk membangun generasi khaira ummah, penelitian dan penerapan ilmu pengetahuan di bidang teknologi industri kepada masyarakat atas dasar nilai-nilai Islam.</p> <p><b>2. Misi Fakultas Teknologi Industri UNISSULA</b></p> <p>Menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang teknologi industri yang berorientasi pada kualitas dan kesetaraan universal dengan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merekonstruksi dan mengembangkan iptek bidang teknologi industri atas dasar nilai-nilai Islam untuk memajukan pendidikan dan kesejahteraan masyarakat.</li> <li>2. Mendidik dan mengembangkan sumber daya insani pada semua program pendidikan tinggi dalam bidang teknologi industri dalam rangka membangun generasi khaira ummah tafaqquh fiddin, berakh�ak mulia, dengan kualitas kecendekiawanan dan kepakaran standar tertinggi dan kesetaraan universal, siap melaksanakan tugas kepemimpinan dan dakwah.</li> <li>3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam membangun peradaban Islam melalui upaya memajukan bidang teknologi industri menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT.</li> <li>4. Mengembangkan gagasan dan kegiatan agar secara dinamik senantiasa siap melakukan perbaikan kelembagaan sesuai dengan hasil rekonstruksi dan pengembangan iptek bidang teknologi industri atas dasar nilai-nilai Islam, dan perkembangan masyarakat.</li> </ol>
--	---

Daftar Istilah Penilaian Pengabdian Masyarakat FTI UNISSULA	<p>Penilaian proses dan hasil pengabdian dilakukan secara terintegrasi harus memenuhi unsur :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>edukatif, yang merupakan penilaian untuk memotivasi peneliti agar terus meningkatkan mutu pen pengabdiannya;</li> <li>objektif, yang merupakan penilaian berdasarkan kriteria yang bebas dari pengaruh subjektivitas;</li> <li>akuntabel, yang merupakan penilaian pengabdian yang dilaksanakan dengan kriteria dan prosedur yang jelas dan dipahami oleh pelaksana; dan</li> <li>transparan, yang merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaianya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan.</li> <li>Original merupakan penelitian harus didasarkan dari keaslian penelitian</li> <li>Manfaat merupakan penilaian pengabdian masyarakat berdasar hasil PkM</li> </ol>
Rasional Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat	Berdasarkan Permendikbud No. 3 Tahun 2020 bahwa dalam mencapai hasil pengabdian yang sesuai visi misi diperlukan adanya standar penilaian pengabdian. Hal ini dikarenakan kegiatan pengabdian mencakup pengajuan usulan pengabdian dan monitoring evaluasi pelaksanaan pengabdian. Untuk pengajuan usulan pengabdian, perlu dilakukan penilaian untuk menentukan kelayakan pengabdian baik secara substansi maupun pendanaan. Bagi pengabdian yang sedang berjalan, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi serta penilaian apakah pendanaan dapat dilanjutkan hingga akhir pelaksanaan pengabdian. Pengabdian yang sudah selesai dilaksanakan juga memerlukan penilaian untuk pertanggungjawaban substansi, luaran, dan pemakaian dana. Dengan demikian, Fakultas Teknologi Industri UNISSULA memerlukan Standar Penilaian Pengabdian untuk dapat melaksanakan dan menjamin kegiatan pengabdian sesuai dengan visi misi Fakultas Teknologi Industri UNISSULA
Isi Standar Penilaian	1. Kepala LPPM memastikan Penilaian proses dan hasil pengabdian dilakukan secara terintegrasi paling sedikit memenuhi unsur:

Pengabdian Masyarakat FTI UNISSULA	<p>edukatif, objektif, akuntabel, transparan, dan original.</p> <p>2. Kepala LPPM memastikan kriteria minimal penilaian hasil pengabdian kepada masyarakat meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>tingkat kepuasan masyarakat;</li> <li>terjadinya perubahan sikap, pengetahuan, dan keterampilan pada masyarakat sesuai dengan sasaran program;</li> <li>dapat dimanfaatkannya ilmu pengetahuan dan teknologi di masyarakat secara berkelanjutan;</li> <li>terciptanya pengayaan sumber belajar dan/atau pembelajaran serta pematangan sivitas akademika sebagai hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; atau</li> <li>teratasinya masalah sosial dan rekomendasi kebijakan yang dapat dimanfaatkan oleh pemangku kepentingan</li> </ol> <p>3. Kepala LPPM memastikan Penilaian pengabdian dapat dilakukan dengan menggunakan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel, dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses serta pencapaian kinerja hasil pengabdian.</p> <p>4. Kepala LPPM memastikan Penilaian proses dan hasil pengabdian harus memenuhi prinsip penilaian dan memperhatikan kesesuaian dengan standar hasil, standarisasi, dan standar proses pengabdian.</p> <p>5. Kepala LPPM mengangkat reviewer penelitian internal yang dibuktikan dengan SK rektor.</p> <p>6. Kepala LPPM melakukan survey terkait penilaian pengabdian</p>
Strategi Pencapaian Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat FTI UNISSULA	<ol style="list-style-type: none"> <li>Penyusunan pedoman pengabdian termasuk didalamnya ada pedoman penilaian, pedoman reviewer</li> <li>Perekutuan dan pelatihan persepsi calon reviewer internal baru</li> <li>Penyamaan persepsi reviewer internal termasuk teknik menilai pengabdian</li> <li>Sosialisasi penilaian pengabdian kepada dosen</li> <li>Hasil Penilaian pengabdian dapat diakses oleh peneliti</li> <li>Monitoring evaluasi pelaksanaan standar penilaian pengabdian</li> <li>Audit mutu internal terhadap pelaksanaan standar penilaian</li> </ol>

	penelitian
	8. Rapat peninjauan manajemen terhadap standar penilaian penelitian

<b>Indikator Ketercapaian Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat</b>					
<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Baseline 2020</b>	<b>TA 2021</b>	<b>TA 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>TA 2024</b>
Hasil penilaian disertakan dalam proposal pengabdian	Ada	100%	100%	100%	100%
Kesahihan instrument penilaian pengabdian	Ada	100%	100%	100%	100%
Ketersediaan pedoman penilaian pengabdian didalam buku pedoman penilaian pengabdian UNISSULA	Ada	100%	100%	100%	100%
Turnitin proposal dan laporan pengabdian di bawah 25%	Ada	100%	100%	100%	100%
Hasil penilaian pengabdian dapat diakses oleh stake holder	bisa	100%	100%	100%	100%
hasil penilaian menuliskan saran dengan jelas dan ada tandatangan reviewer dalam lembar penilaian proposal pengabdian	ada	100%	100%	100%	100%
reviewer memenuhi kriteria	Sudah memenuhi	100%	100%	100%	100%
reviewer internal sudah ber SK Rektor	sudah	100%	100%	100%	100%
Survey kepuasan penilaian pengabdian	Ada	100%	100%	100%	100%

Pihak yang terlibat dalam Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penetapan standar melibatkan WR I, Kepala LPPM, Dekan, KaProd, perwakilan dosen sebagai tim adhoc, Kepala SPM sebagai pemeriksa, Ketua Senat sebagai penyetuju, Rektor dan Ketua Yayasan sebagai penetap, dan Kepala LPPM sebagai pengendali.</li> <li>2. Pelaksanaan standar melibatkan Kepala LPPM, Dosen</li> <li>3. Evaluasi pelaksanaan standar dilakukan oleh Kepala LPPM, Kaprodi dan dosen memalui evaluasi diri, WR 1 melakukan monitoring terhadap kepala LPPM, Kaprodi melakukan monitoring terhadap Dosen, kepala SPM menugaskan Auditor internal untuk melakukan Audit Internal</li> <li>4. Pengendalian pelaksanaan standar dilakukan oleh kepala LPPM</li> <li>5. Peningkatan standar dilakukan oleh Rapat Pimpinan Lengkap</li> </ol>
Dokumen terkait dalam Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pedoman penilaian pengabdian.</li> <li>2. SOP penilaian pengabdian.</li> <li>3. Formulir penilaian pengabdian.</li> <li>4. Formulir check plagiarism</li> </ol>
Daftar Referensi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi</li> <li>2. Permendikbud No.3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi</li> <li>3. PP Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi</li> <li>4. Statuta UNISSULA 2019</li> <li>5. Rencana Induk Pengembangan UNISSULA</li> <li>6. Rencana Strategis UNISSULA</li> <li>7. Renstra FTI UNISSULA 2014 - 2024</li> </ol>

